

RIMOWA



HR DEVELOPMENT MANAGER (M/W)

Herzlich willkommen bei RIMOWA – der ersten deutschen Maison der LVMH Gruppe. Wir sind eine globale Lifestyle-Marke und verfolgen das Ziel, essentielle Begleiter für lebenslanges Reisen zu entwickeln. Seit 120 Jahren stellen wir einzigartige Produkte her, die Luxus und Funktionalität, Tradition und Innovation, Handwerkskunst und zeitloses Design miteinander verbinden.

Wir bei RIMOWA glauben, dass große Ziele nur mit zuverlässigen Begleitern erreicht werden können. Deshalb steht bei der Entwicklung unserer Produkte insbesondere ihre Langlebigkeit im Fokus. Denn die bedeutendste Reise dauert länger als ein einzelner Trip – sie währt ein Leben lang.

BEWERBUNG:

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühesten Eintrittstermins vorzugsweise per E-Mail als PDF-Datei an karriere@rimowa.com

Personalabteilung
Jaqueline Khalil

WAS WIR IHNEN BIETEN:

Wir bieten Ihnen einen interessanten Arbeitsplatz in einem internationalen Umfeld. Sie haben die Möglichkeit selbstständig und lösungsorientiert zu arbeiten und stehen im ständigen Austausch mit den anderen Fachabteilungen. Des Weiteren bieten wir Ihnen individuelle Entwicklungsmöglichkeiten sowie viele spannende Projekte und Benefits.

IHRE AUFGABEN:

- Development Management
- Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter des Standortes Köln im Hinblick auf bedarfsorientierte und moderne Personalentwicklungsmaßnahmen
- Implementierung, Ausbau und Begleitung bestehender Personalentwicklungsinstrumente
- Development Support für weitere RIMOWA Standorte
- Organisation von internen und externen Trainings und Schulungen
- Entwickeln von Ausbildungsplätzen, Betreuung von Auszubildenden
- Ausrollen und Begleitung von LVMH Prozessen
- Recruiting inklusive Onboarding für den RIMOWA Standort Köln

IHR PROFIL:

- Sie haben Ihr Studium der Pädagogik/Psychologie/Wirtschaftswissenschaften oder eine vergleichbare Ausbildung erfolgreich abgeschlossen
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Personalentwicklung
- Ausgeprägte analytisch-strukturierte Arbeitsweise
- Flexibel, Verantwortungsbewusst und zuverlässig
- Organisierte Arbeitsweise sowie Kommunikationsstark
- Gute Kenntnisse in MS-Office
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

